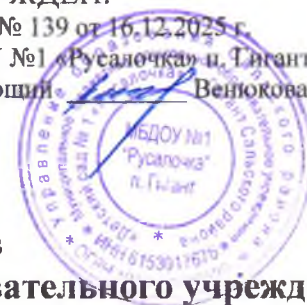


ПРИНЯТ:

общим собранием работников
МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант
Протокол № 5 от 16.12.2025 г.

УТВЕРЖДЕН:

Приказ № 139 от 16.12.2025 г.
МБДОУ №1 «Русалочка» п. Гигант
Заведующий Вениокова Л.М.



ЛИСТ
изменений в Положение
«Об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Русалочка» п. Гигант Сальского района»

Внести в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Русалочка» п. Гигант Сальского района» следующие изменения:

1. В Разделе 1 «Общие положения»:

1.1. Пункт 1.5. читать в следующей редакции: «В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как выполняемая с письменного согласия педагогического работника дополнительная работа, не входящая в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской)

работы сверх установленной нормы часов, предусмотренные пунктами 3.5, 3.8 раздела 3 настоящего Положения;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в особых условиях труда.».

1.2. В абзаце втором пункта 1.6. слова «в зависимости от выполненного объема работ.» заменить словами «за фактический выполненный объем работ.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 12.12.2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075121

Владелец Венюкова Людмила Михайловна

Действителен с 03.04.2025 по 03.04.2026